



РАСПОРЯЖЕНИЕ
ПЕРВОГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГУБЕРНАТОРА БЕЛГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ – НАЧАЛЬНИКА ДЕПАРТАМЕНТА ВНУТРЕННЕЙ
И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 24 » НОЯБРЯ 20 14.

№ 155

Об утверждении положения о рейтинге профессиональных образовательных организаций Белгородской области по результатам участия в независимой оценке квалификаций выпускников

В соответствии с пунктом 7 статьи 95 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и в целях определения порядка построения рейтинга профессиональных образовательных организаций Белгородской области по результатам участия в независимой оценке квалификаций выпускников:

1. Утвердить прилагаемое положение о рейтинге профессиональных образовательных организаций Белгородской области по результатам участия в независимой оценке квалификаций выпускников (далее – положение).

2. Директорам профессиональных образовательных организаций Белгородской области обеспечить своевременное представление сведений, необходимых для построения рейтинга профессиональных образовательных организаций Белгородской области по результатам участия в независимой оценке квалификаций выпускников (далее – рейтинг), в соответствии с требованиями положения.

3. Автономной некоммерческой организации «Региональное агентство развития квалификаций» (Савина Н.М.) на основе результатов участия в независимой оценке квалификаций выпускников профессиональных образовательных организаций Белгородской области обеспечить построение рейтинга в соответствии с требованиями положения.

4. Управлению профессионального образования и науки департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области (Бучек А.А.) учитывать результаты построения рейтинга при выработке мер по совершенствованию

образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций Белгородской области.

5. Контроль за исполнением распоряжения возложить на первого заместителя начальника департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области О.А. Павлову.

**Первый заместитель Губернатора
области – начальник департамента
внутренней и кадровой
политики области**



В.Сергачёв

Утверждено
распоряжением первого заместителя
Губернатора области -
начальника департамента
внутренней и кадровой
политики области
от «24» ноября 2014 года
№ 155

ПОЛОЖЕНИЕ
о рейтинге профессиональных образовательных организаций
Белгородской области по результатам участия
в независимой оценке квалификаций выпускников

I. Общие положения

1.1. Положение о рейтинге профессиональных образовательных организаций Белгородской области по результатам участия в независимой оценке квалификаций выпускников (далее – Положение) определяет предмет, цель, задачи, показатели, коэффициенты и порядок построения рейтинга профессиональных образовательных организаций Белгородской области по результатам участия в независимой оценке квалификаций выпускников (далее – рейтинг).

1.2. Под рейтингом понимается ранжированное распределение профессиональных образовательных организаций Белгородской области (далее – ПОО) в общем списке согласно значениям установленного настоящим Положением итогового показателя результатов участия в независимой оценке квалификаций выпускников (далее – итоговый показатель).

1.3. Нормативной основой построения рейтинга являются:

– Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Федеральный закон от 21 июля 2014 года № 256-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования»;

– постановление Правительства Белгородской области от 01 апреля 2013 года № 117-пп «О системе независимой оценки качества профессионального образования в Белгородской области»;

– постановление Правительства Белгородской области от 11 ноября 2013 года № 463-пп «О порядке проведения независимой оценки квалификаций в Белгородской области».

1.4. Предметом рейтинга является результат независимой оценки квалификаций выпускников ПОО, осуществляемой специалистами-экспертами организаций-работодателей Белгородской области с использованием оценочных средств, представляющих собой комплекс практических заданий, выполнение которых позволяет потенциальным работодателям определить подготовленность выпускников ПОО к самостоятельной профессиональной деятельности, определить уровень их квалификации (разряд, категорию) в соответствии с профессиональными стандартами и действующими Едиными квалификационными справочниками.

II. Цель и задачи рейтинга

2.1. Построение рейтинга осуществляется с целью обеспечения открытости информации о качестве подготовки выпускников ПОО к самостоятельной профессиональной деятельности.

2.2. Построение рейтинга направлено на решение следующих задач:

- информирование органов исполнительной власти Белгородской области, представителей образовательного сообщества, предприятий-работодателей, граждан о качестве подготовки выпускников ПОО к самостоятельной профессиональной деятельности;

- создание дополнительных стимулов для повышения результативности деятельности руководителей и педагогических работников ПОО;

- реализация информационных и технологических механизмов оценки, контроля функционирования и развития ПОО, обеспечение объективизации управленческих решений в сфере профессионального образования.

III. Показатели и коэффициенты рейтинга

3.1. Построение рейтинга осуществляется на основании количественных показателей:

1 показатель – «Фактическое количество участников независимой оценки квалификаций» – П1;

2 показатель – «Количество участников независимой оценки квалификаций, которым определён разряд выше среднего» – П2;

3 показатель – «Количество участников независимой оценки квалификаций, которым разряд не определён» – П3;

4 показатель – «Количество участников независимой оценки квалификаций с минимальным количеством баллов (60-70)» – П4;

5 показатель – «Количество участников независимой оценки квалификаций с максимальным количеством баллов (90-100)» – П5.

3.2. Значения показателей определяются вычислением процентного соотношения соответствующих количественных данных, полученных в ходе проведения независимой оценки квалификаций выпускников, к данным общего количества выпускников по профессии, представленным ПОО в унифицированных формах статистической отчётности:

– «Сведения о наличии и движении контингента обучающихся, планируемом выпуске квалифицированных специалистов среднего звена»;

– «Сведения о наличии и движении контингента обучающихся, планируемом выпуске квалифицированных рабочих/служащих».

В случае установления факта представления недостоверных сведений ПОО не участвует в построении рейтинга.

3.3. При построении рейтинга используются коэффициенты:

1 коэффициент – «Понижающий коэффициент» – К1;

2 коэффициент – «Корректирующий процентный коэффициент» – К2;

3 коэффициент – «Обратный процентный коэффициент» – К3.

3.4. «Понижающий коэффициент» – К1 определяется по каждой ПОО соотношением количества участников независимой оценки квалификаций с минимальным количеством баллов (60-70) к количеству участников независимой оценки квалификаций, которым определён средний разряд.

3.5. «Корректирующий процентный коэффициент» – К2 определяется вычислением процентного соотношения фактического количества участников независимой оценки квалификаций по каждой ПОО к общему количеству участников независимой оценки квалификаций по всем ПОО за учебный год.

3.6. «Обратный процентный коэффициент» – К3 определяется вычислением процентного соотношения количества несоответствий Регламенту проведения независимой оценки квалификаций в Белгородской области, выявленных в ходе проведения квалификационных экзаменов, по каждой ПОО к общему количеству несоответствий Регламенту проведения независимой оценки квалификаций в Белгородской области, выявленных в ходе проведения квалификационных экзаменов, по всем ПОО за учебный год.

3.7. Позиция ПОО в рейтинге определяется в соответствии со значением итогового показателя – $I_{п}$, представляющего собой интегральную количественную оценку результатов участия в независимой оценке квалификаций выпускников. Для расчёта итогового показателя – $I_{п}$ используется система показателей и коэффициентов, приведённых в пунктах 3.1 и 3.3 настоящего Положения.

3.8. Расчёт итогового показателя – $I_{п}$ производится по формуле:

$$I_{п} = \frac{((P1 + P2 + P5) - (P3 + K1 * P4)) * K2}{K3}$$

3.9. При отсутствии несоответствий Регламенту проведения независимой оценки квалификаций в Белгородской области, выявленных в ходе проведения квалификационных экзаменов, расчёт итогового показателя – $I_{п}$ производится по формуле:

$$I_{п} = ((P1 + P2 + P5) - (P3 + K1 * P4)) * K2$$

3.10. Ранжирование значений итогового показателя – $I_{п}$ в порядке убывания определяет порядковое место ПОО в рейтинге (первое место – наивысшая позиция в рейтинге). В случае совпадения значений итогового

показателя – I_n для нескольких ПОО, им присваивается одинаковая позиция в рейтинге.

IV. Порядок построения рейтинга

4.1. Построение рейтинга производится ежегодно до 1 октября текущего года по результатам участия ПОО в независимой оценке квалификаций выпускников в предыдущем учебном году.

4.2. В построении рейтинга участвуют:

– ПОО, организовавшие направление для прохождения независимой оценки квалификаций не менее 2/3 численного состава каждой учебной группы выпускников;

– региональные центры оценки и сертификации квалификаций, организующие проведение квалификационных экзаменов, работу квалификационных и апелляционных комиссий (далее – ЦОСК);

– автономная некоммерческая организация «Региональное агентство развития квалификаций» – региональная базовая организация, осуществляющая организацию и координацию деятельности структур и субъектов, входящих в систему независимой оценки качества профессионального образования Белгородской области (далее – РАРК).

4.3. ПОО, организующие направление выпускников, изъявивших желание участвовать в процедурах независимой оценки квалификаций, обеспечивают представление по запросу РАРК приказов руководителей ПОО о направлении выпускников для прохождения независимой оценки квалификаций, докладных записок с копиями документов, информирующих о причинах изменения численности участников независимой оценки квалификаций.

Руководители ПОО, организующие направление выпускников, изъявивших желание участвовать в процедурах независимой оценки квалификаций, несут ответственность за достоверность и объективность представляемой информации.

4.4. ЦОСК сопровождает работу уполномоченных представителей, осуществляющих контроль за ходом проведения независимой оценки квалификаций. По окончании квалификационных экзаменов ЦОСК обеспечивает своевременность заполнения отчётных форм и представляет РАРК оценочные листы, протоколы квалификационных, апелляционных комиссий, а также письменные отзывы и/или особые мнения членов квалификационных, апелляционных комиссий (при наличии).

4.5. Построение рейтинга осуществляет РАРК посредством выполнения следующих функций:

– производит анализ отчётов уполномоченных представителей, осуществляющих контроль за ходом проведения независимой оценки квалификаций, свод цифровых данных протоколов квалификационных, апелляционных комиссий ЦОСК, а также приказов, докладных записок, справок ПОО, организовавших направление выпускников, изъявивших желание участвовать в процедурах независимой оценки квалификаций;

– контролирует достоверность представленной информации, своевременность заполнения и представления отчётных форм;

– даёт необходимые разъяснения и консультации руководителям ПОО, ЦОСК, уполномоченным представителям, осуществляющим контроль за ходом проведения независимой оценки квалификаций, по вопросам подготовки отчётных материалов, порядка построения рейтинга;

– осуществляет оформление предварительных сводных рейтинговых таблиц, производит ранжирование ПОО на основе расчёта значений показателей и коэффициентов рейтинга;

– организует информирование органов исполнительной власти Белгородской области, руководителей региональных объединений работодателей, руководителей кадровых служб предприятий-работодателей, руководителей ПОО о результатах построения рейтинга, а также обеспечивает публикацию результатов рейтинга на официальном сайте РАРК–www.rark31.ru;

4.6. Результаты рейтинга доводятся РАРК до сведения органа исполнительной власти Белгородской области, осуществляющего государственное управление в сфере профессионального образования, руководителей ПОО в течение трёх рабочих дней со дня подведения итогов.

4.7. Результаты рейтинга подлежат обязательному рассмотрению указанным в пункте 4.5 настоящего Положения органом в месячный срок и учитываются им при выработке мер по совершенствованию образовательной деятельности ПОО.

4.8. В случае несогласия с результатами рейтинга руководитель ПОО вправе в течение трёх рабочих дней со дня его уведомления подать обоснованное письменное возражение, которое рассматривается на заседании совместной комиссии с участием представителей РАРК и органа исполнительной власти Белгородской области, осуществляющего государственное управление в сфере профессионального образования.

4.9. Результаты рейтинга не влекут за собой приостановление или аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности, приостановление государственной аккредитации или лишение государственной аккредитации в отношении ПОО, организовавших направление выпускников, изъявивших желание участвовать в процедурах независимой оценки квалификаций.

